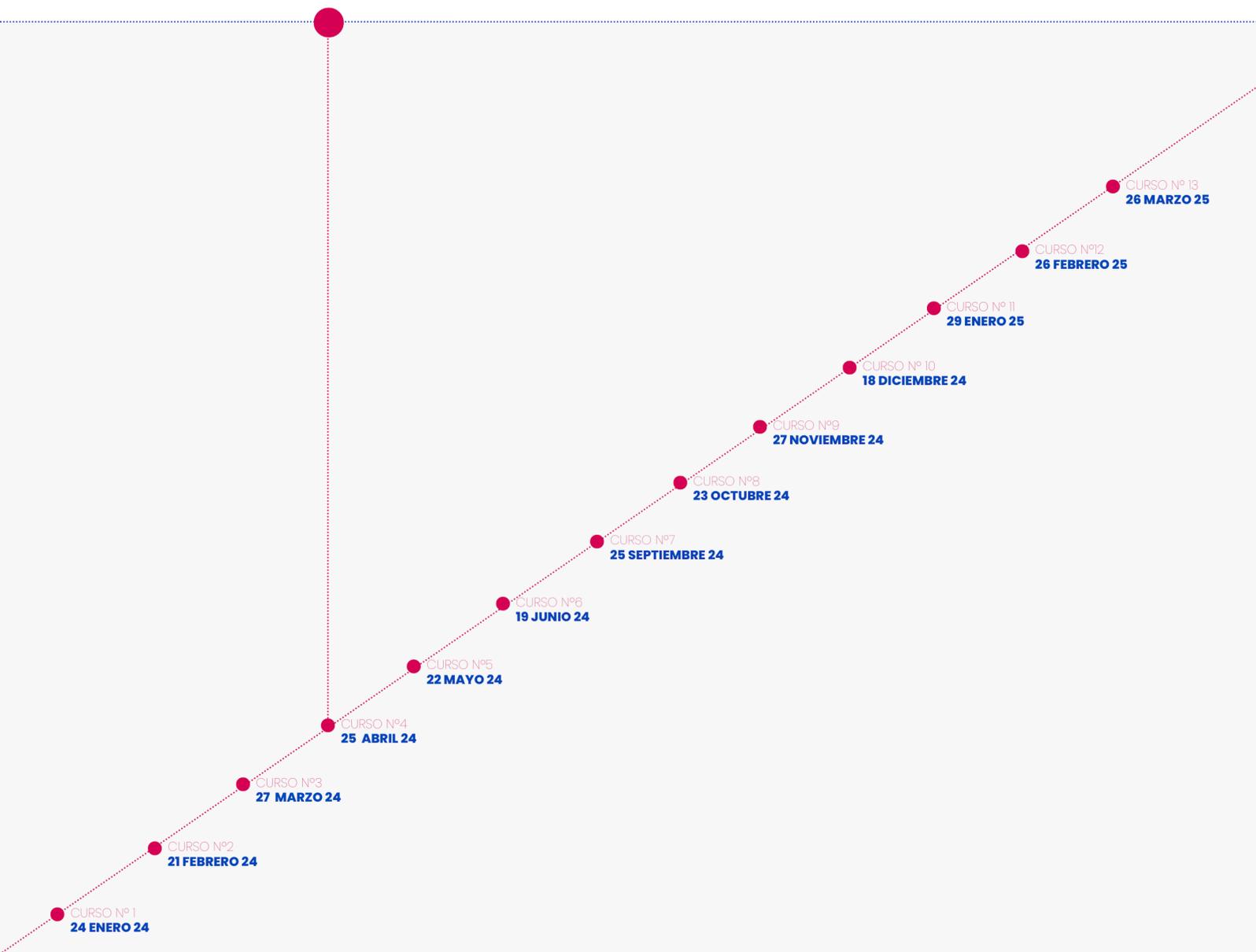


II EDICIÓN ITINERARIO DE FORMACIÓN EN CONTRATACIÓN PÚBLICA

**CURSO Nº4**

# Aspectos jurídico-laborales en el ámbito de la contratación pública

Formación on line en directo | 25 Abril 2024 | Horario: 9.00 a 12.00 h.



## Presentación

El curso pretende **abordar las cuestiones más relevantes que relacionan la vida de los contratos públicos con el derecho laboral.**

Materias como el régimen jurídico de la subrogación de trabajadores en el ámbito de la contratación pública, el alcance del «deber de información» a los licitadores sobre el personal objeto de subrogación o la eventual responsabilidad de los órganos de contratación en el caso de incumplimiento o cumplimiento de las obligaciones laborales, son cuestiones que se presentan en muchos procedimientos, que necesitan de una formación específica.

Las novedades legislativas en derecho de trabajo tras la reciente reforma laboral, la permanente modificación normativa laboral, y la considerable incidencia de los pronunciamientos jurisprudenciales, en el ámbito de las responsabilidades laborales en el ámbito de las contrata y subcontratas, son por tanto cuestiones que justifican esta acción formativa.



### Competencias ProcurCompEU que se trabajan con este curso

→ 5. CONTRATACIÓN SOSTENIBLE

## Impartido por:

### Jesús Aguinaga

Abogado laboralista. Director de Asesoría Jurídica Sindicato (2004-2016).

Árbitro del Tribunal Laboral de Navarra. Árbitro de Elecciones Sindicales.

Profesor estable del área laboral del Máster Acceso Abogacía de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) y del Máster Asesoramiento Fiscal, Laboral y contable de la UPNA.

## Al finalizarlo:

- ❑ **Objetivo principal:** Contar con seguridad a la hora de tomar decisiones en aspectos referidos a la perspectiva laboral del personal de los contratistas y subcontratistas.
- ❑ **Visión integral** de la compra pública y la legislación existente y su aplicación básica.
- ❑ **Identificación** instituciones de derecho laboral relacionadas con la compra pública.
- ❑ Determinación de **convenio colectivo adecuado**.
- ❑ Identificación de **pertinencia y aspectos jurídicos de la subcontratación**.
- ❑ Tomar **medidas para evitar la cesión ilegal de trabajadores**.
- ❑ **Efectos de los despidos** en las empresas con los contratos públicos.

## Programa

- **1. Subrogación de trabajadores y sucesión de empresa en el ámbito de la contratación pública:**
  - Tipos de subrogación:
    - Sucesión de empresas clásica del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.
    - Sucesión de plantillas.
    - Subrogación ex convenio colectivo.
    - Subrogación "ex pliegos": Presupuestos legales y jurisprudenciales para su aplicación. Consecuencias jurídicas de cada una de ellas.
- **2. Determinación del convenio colectivo aplicable:**
  - Convenios de ámbito sectorial y convenios de empresa.
  - Criterios generales laborales para la determinación del Convenio colectivo.
  - La aplicación del Convenio frente a la Administración o entidad pública titular del servicio.
- **3. Responsabilidad del contratista por los pagos de salarios de la subcontrata.**

→ **4. Criterios jurídicos para declarar la derivación de responsabilidad de cuotas de seguridad social**

---

→ **5. Subrogación del personal en la normativa de contratación pública:**

- Alcance del «deber de información»
  - Efectos del incumplimiento por el órgano de contratación del «deber de información»
- 

→ **6. Procedimientos de reclamación laborales frecuentes frente a contratistas, subcontratistas y administraciones:**

- Despidos.
  - Cesión “ilegal” de trabajadores.
  - Reclamación de salarios e indemnizaciones
- 

## Acreditación de competencias

Al finalizar el curso, recibirás un **certificado de aprovechamiento**.